



Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Business Partners Code of Conduct

„Wir können mehr als Filter“

Der Verhaltenskodex bildet die Basis unserer Geschäftstätigkeit und trägt zu einem respektvollen und fairen Umgang innerhalb unseres Unternehmens bei. Mithilfe des Verhaltenskodex bekennt sich Weppler Filter GmbH zur Einhaltung rechtlicher, behördlicher und kundenspezifischer Anforderungen sowie eigener Standards.

Wir sehen uns verpflichtet, den vielfältigen Anforderungen an unternehmerisches Handeln gemeinsam mit unseren Lieferanten verantwortungsvoll zu begegnen. Die daraus resultierenden Pflichten und Wertevermittlungen nehmen wir als Unternehmen mit Nachdruck wahr und sehen die gesamte Lieferkette bei der Umsetzung als zentralen Bestandteil an.

Wir sind uns Ihrer Unterstützung bei der Übernahme unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst.

Oberursel, den 03.04.2023

Andrea Eckert,
Geschäftsleitung

Stephan Weppler,
Geschäftsleitung

Inhalt

Allgemeine Grundsätze	2
Gesellschaftliche und soziale Verantwortung	2
Gesundheit und Arbeitssicherheit	4
Unternehmenseigentum und geschützte Informationen.....	4
Interessenkonflikte und Grundsätze des fairen Wettbewerbs	5
Aussenhandelsrecht	5
Umwelt	5
Energieeffizienz.....	6
Stoffe und Materialien	6
Meldung eines Verstosses	6

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Korrektheit und Ehrlichkeit

Die Wepler Filter GmbH erkennt ihre gesellschaftliche und soziale Verantwortung an und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten dieser Verantwortung gerecht zu werden. Wir üben unsere Tätigkeiten unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Verordnungen, der Berufsethik und der internen Regelungen aus.

Das Verfolgen von Gruppen-Interessen kann niemals eine Verhaltensweise rechtfertigen, die den Grundsätzen der Korrektheit und Ehrlichkeit entgegensteht. Aus diesem Grund wird jede Form von Vergünstigungen oder Geschenken abgelehnt, ob erhalten oder angeboten, die als Mittel zur Beeinflussung der Unabhängigkeit des Urteils und des Verhaltens der betroffenen Parteien verstanden werden kann. Grundsätzlich lehnt Wepler Filter GmbH die Annahme von Geschenken ab, wenn diese keinen eindeutigen Bezug zu einem Geschäftszweck haben.

Professionalität

Die Wepler Filter GmbH garantiert Professionalität bei der Erfüllung der den Mitarbeitern zugeordneten Aufgaben. Zu diesem Zweck setzen wir uns für die Förderungen der Kompetenzen der Mitarbeiter ein und stellen diesen geeignete Instrumente für die berufliche Entwicklung zur Verfügung.

GESELLSCHAFTLICHE UND SOZIALE VERANTWORTUNG

Um unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung nachzukommen, wollen wir mit unserem Verhaltenskodex unsere Beschäftigten sowie unsere Geschäftspartner schriftlich über die Regelungen, Benachteiligungsproblematiken und Sanktionen informieren.

Wepler Filter GmbH orientiert sich an den folgenden Grundsätzen:

- DIN ISO 26000
- „Leitfaden zur gesellschaftlichen Verantwortung von Organisationen“, darin enthalten sind Verknüpfungen zum UN Global Compact und zur Global Reporting Initiative (GRI)
- AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
- ILO (Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation)

Weitere bindende Verpflichtungen, z.B. durch Kundenforderungen:

- AIAG (Automotive Industry Action Group)
- NQC Platform Supply-Chain-Management-Technologies der European Automotive Working Group

Menschenrechte

Im Einklang mit dem Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland und auf Basis des „Leitfadens zur gesellschaftlichen Verantwortung“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, in dem es Verknüpfungen zum UN Global Compact gibt, halten wir an der gemeinsamen Wertebasis im Hinblick auf die soziale und gesellschaftliche Verantwortung sowie den fairen Wettbewerb fest. Die Wepler Filter GmbH orientiert ihr Handeln an allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Legalität, Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und Nichtdiskriminierung.

Verbot von Kinderarbeit

Die Wepler Filter GmbH duldet keine Form von Kinderarbeit. Kinder dürfen nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten und auf diese Weise in ihrer Entwicklung eingeschränkt werden. Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit zu schützen. Im Einklang mit den gesetzlichen Normativen hält die Wepler Filter GmbH das Mindestalter für Beschäftigung ein und lehnt Kinderarbeit strikt ab.



Moderne Sklaverei und Menschenhandel

Die Weppler Filter GmbH duldet keine Form von Zwangsarbeit, einschließlich Menschenhandel und moderner Sklaverei, in ihrem Betrieb. Wir haben uns voll und ganz dazu verpflichtet, moderne Sklaverei und Menschenhandel in unseren Unternehmensaktivitäten zu verhindern und zu gewährleisten, dass auch die Lieferketten frei von solchen Praktiken sind. Wir stellen sicher, dass unsere Rekrutierungsprozesse nicht zur Diskriminierung von Bewerbern eingesetzt werden. Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter einen offiziellen Beschäftigungsstatus haben. Alle Mitarbeiter erhalten vor Aufnahme ihrer Tätigkeit bei der Weppler Filter GmbH ein Dokument, in dem ihre Arbeitsbedingungen, ihr Gehalt und ihre Arbeitszeiten festgelegt sind. Die Mitarbeiter können sich an ihrem Arbeitsplatz frei bewegen (außer in Bereichen, die aus Sicherheits- oder Vertraulichkeitsgründen eingeschränkt sind) und das Firmengelände während der Pausen und am Ende ihrer Schicht verlassen.

Zusammenarbeit

Wir fördern offene Kommunikation und Teamwork. Alle Mitarbeiter haben einander mit Respekt zu behandeln. Unsere Mitarbeiter spiegeln die Vielfalt der Gesellschaft, der Sprachen, der Kulturen und Lebensführung wider. Wir fördern Vielfalt, da sie eine Voraussetzung für Respekt und Offenheit für neue Ideen ist.

Diskriminierungsverbot

Die Weppler Filter GmbH lehnt im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jede Form von Diskriminierung ab. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund der Nationalität, der Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Gewalt und Belästigung

Gewalt am Arbeitsplatz wird nicht toleriert. Dies umfasst mittelbare oder unmittelbare Drohungen, drohendes Verhalten, Einschüchterung, körperliche Angriffe und jede Form von Belästigung.

Arbeitszeiten

Die Weppler Filter GmbH gewährleistet, dass die Arbeitszeiten den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entsprechen. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Weppler Filter GmbH erkennt das Recht aller Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen. Die Kultur der Weppler Filter GmbH ist von einer vertrauensvollen und konstruktiven Zusammenarbeit mit den jeweiligen Arbeitnehmervertretungen geprägt. Wir dulden keine Diskriminierung oder nachteilige Maßnahmen gegen Arbeitnehmervertreter wegen der Teilnahme an rechtmäßigen Gewerkschaftsaktivitäten.

Wir verbieten auch jegliche Diskriminierung oder nachteilige Maßnahmen gegen Mitarbeiter wegen der Teilnahme an solchen Aktivitäten oder der Unterlassung der Teilnahme an solchen Aktivitäten.

Wir bieten Mitarbeitern die Möglichkeit, innerhalb der normalen Arbeitszeit in angemessenem Umfang an reinen Mitarbeiterversammlungen teilzunehmen, um arbeitsplatzbezogene Themen zu besprechen oder sich mit der Geschäftsleitung über ebene auszutauschen.

Lieferkette

Für die Herstellung unserer Produkte beziehen und verarbeiten wir vielfältige und zahlreiche Zulieferermaterialien und Rohstoffe. Die Bestimmungen zur Lieferkette spiegeln die Werte, die Verantwortung und die Verpflichtungen der Firma Weppler Filter GmbH wider. Dies betrifft etwa das Verbot von Praktiken der modernen Sklaverei, des Menschenhandels und der Kinderarbeit sowie die Verwendung von Konfliktmineralien. Entsprechende Lieferantenerklärungen sorgen durch unterzeichnete Erklärungen und Bestätigungen für Sicherheit und verlässliche Zusammenarbeit.



GESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT

Die Wepler Filter GmbH gewährleistet im Rahmen der nationalen und unternehmensinternen Bestimmungen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Dabei unterstützen wir eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Alle Mitarbeiter sind mitverantwortlich für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit und für die ihrer Kollegen und aller im Unternehmen befindlichen Personen. Alle Sicherheitsvorschriften im Unternehmen sind unbedingt zu beachten und einzuhalten.

Wir überprüfen die Arbeitsbedingungen regelmäßig und bewerten Gefahren und Risiken unserer Aktivitäten kontinuierlich. Durch die Gefährdungsbeurteilungen werden unsere Mitarbeiter über die identifizierten Gefährdungen informiert und zur Einhaltung der Präventivmaßnahmen verpflichtet.

Wepler Filter GmbH hat qualifizierte Ersthelfer, diverse Sicherheitsbeauftragte sowie Brandschutzbeauftragte, die gemäß ihrer Aufgabe für die entsprechende Sicherheit sorgen.

UNTERNEHMENSEIGENTUM UND GESCHÜTZTE INFORMATIONEN

Unternehmenseigentum

Alle Vermögenswerte der Wepler Filter GmbH müssen geschützt werden. Dazu gehören unter anderem Sachvermögen, IT-Systeme, aber auch immaterielles Vermögen, z.B. geschützte Informationen, Know-how (z.B. Rezepturen), Patente, Marken, Warenzeichen, Firmennamen, Warenbezeichnungen oder Logos. Die widerrechtliche Aneignung, Nutzung oder der Missbrauch von Vermögenswerten der Wepler Filter GmbH sind verboten.

Immaterielle Vermögenswerte

Immaterielle Vermögenswerte, z.B. unveröffentlichte geschäftsbezogene Informationen oder Geschäftsgeheimnisse, müssen vertraulich behandelt werden. Mitarbeitern, die im Besitz solcher Informationen sind, ist es untersagt, sie unbefugten Personen inner- oder außerhalb des Unternehmens zur Verfügung zu stellen oder sie ihnen zugänglich zu machen.

Datensicherheit

Die Sicherheit von Daten ist für Wepler Filter GmbH von überragender Bedeutung. Die Datensicherheit beinhaltet Maßnahmen zur Sicherstellung der Vertraulichkeit, Verfügbarkeit, Integrität, Authentizität, Revisionsfähigkeit u.a. Die Richtlinien wurden in unseren Datenschutzrichtlinien und Business Continuity Plans festgelegt. Daher schützen wir Unternehmensdaten ebenso wie personengezogene Kunden- und Mitarbeiterdaten mit allen zur Verfügung stehenden geeigneten und angemessenen technischen und organisatorischen Mitteln vor unberechtigtem Zugriff, unbefugter bzw. missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung.

Datenschutz

Der Datenschutz legt fest, unter welchen Voraussetzungen welche personenbezogenen Daten erhoben, verarbeitet oder benutzt werden dürfen. Daten können nur für den ausgewiesenen Zweck verarbeitet werden und nur mit Zustimmung der betroffenen Person.

Verschwiegenheit

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder verpflichtet, die betrieblichen Belange zu schützen. Daher dürfen Informationen aus und über unser Unternehmen nicht unnötig nach außen kommuniziert werden. Unsere Geschäftsdokumente sind gegenüber fremdem Einblick zu schützen.

Insiderinformationen

Wepler Filter GmbH achtet und wahrt Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse anderer. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden. Die Geschäftsleitung vertraut darauf, dass die persönlichen Interessen der Beschäftigten nicht im Konflikt mit Unternehmensinteressen stehen.



INTERESSENKONFLIKTE UND GRUNDSÄTZE DES FAIREN WETTBEWERBS

Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern die Einhaltung höchster ethischer Maßstäbe. Bei allen geschäftlichen Vorgängen mit vorhandenen oder potenziellen Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Partnern soll das Unternehmensinteresse im Vordergrund stehen. Jegliche persönlichen Vorteile sind auszuschließen.

Korrumpierte Methoden

Die Gesetze der Bundesrepublik Deutschland und vieler anderer Länder, in denen die Weppler Filter GmbH geschäftlich tätig ist, verbieten es Unternehmen und ihren Beschäftigten und Vertretern, einer beliebigen Person eine Zahlung oder Wertsache anzubieten, zu versprechen oder zu genehmigen, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erhalten. Dies gilt auch für Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner sowie für alle Personen im Öffentlichen Dienst.

Weppler Filter GmbH lehnt Korruption und Bestechung in jeder Form ab. Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Betrug, Vorteilsnahme, Bestechung oder jegliche andere Form korrupten Handelns im Geschäftsverkehr ist strengstens verboten. Weder Mitarbeiter noch Dritte, die im Auftrag von Weppler Filter GmbH handeln, dürfen direkt oder indirekt Zahlungen, Geschenke oder andere unlautere Mittel anbieten, um Amtsträger oder Bedienstete von internationalen Institutionen beeinflussen.

AUSSENHANDELSRECHT

Import- und Export Kontrollgesetze

Alle Länder verfügen über Gesetze, die den Im- und Export von Waren regeln. Es gibt sowohl weit verbreitete als auch länderspezifische Verfahren zur Meldung von internationalen Transaktionen.

Import- und Exportregelungen können Gegenstand von nationalen Sicherheitsanliegen, der Generierung von Einnahmen durch Angaben und von anderen Handelszwecken sein. Exportkontrollen umfassen Datentransfers oder Produktverkäufe an bestimmte ausländische Personen oder Körperschaften, selbst wenn sich diese im Inland befinden. Verkäufe an Länder, die Embargos unterliegen, sind verboten. Es können strenge Strafen oder Sanktionen für die Missachtung von Import- und Exportgesetzen und Exportregelungen verhängt werden. Die Strafen und Sanktionen sind strenger, wenn ein Mangel an Kenntnis der Regelungen besteht oder wenn absichtliche Verstöße gegen die Regelungen erfolgen. Mitarbeiter, die mit diesen Tätigkeiten betraut sind, müssen mit diesen Regelungen vertraut sein, sie verstehen und befolgen.

UMWELT

Weppler Filter GmbH ist dem Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutige und künftige Generation nachhaltig verpflichtet. Gesetze und Bestimmungen, die zum Schutz der Umwelt erlassen wurden, werden ebenso wie unternehmensinterne Regelungen beachtet.

Um ein hochwertiges Produkt anbieten zu können, achten wir besonders auf die Einhaltung aller Vorschriften bei Rohstoffen, Materialien und unseren Prozessen. Gemeinsam mit unseren Kunden sind wir bestrebt, die Produkte unter Verwendung von recycelten Materialien zu entwickeln. Durch unsere Lieferkette bemühen wir uns, unsere Werte zu vermitteln und einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gemeinschaft zu vervielfachen.

Alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen werden strikt befolgt. Stoffbeschränkungen und Produktsicherheitsanforderungen, die durch geltende Gesetze und Vorschriften festgelegt sind, werden verpflichtend eingehalten. Jährlich aktualisieren wir die Maßnahmen zur Minimierung der CO₂-Emissionen. Unsere Ausrichtung auf den Umweltschutz und die nachhaltige Entwicklung wird durch die Zertifizierung unseres UMS nach der Norm ISO 14001 bestätigt.



ENERGIEEFFIZIENZ

Ökonomische Leistungsfähigkeit, gesellschaftliche Verantwortung und der Schutz der Umwelt und der Energieressourcen sind untrennbar miteinander verbunden. Wir ermitteln kontinuierlich Möglichkeiten zur Minimierung der Umweltbelastung und Optimierung des Energieverbrauchs durch umwelt- und energieschonende Prozesse unter Berücksichtigung bestverfügbarer Technik bei gegebener Wirtschaftlichkeit. Durch unsere Produktlebenswegbetrachtung analysieren wir die Gelegenheiten, unseren Einfluss auf die Umwelt durch effiziente Nutzung der vorhandenen Energiequellen zu minimieren. Unsere Ausrichtung auf die effiziente Nutzung der Energie wird durch die Zertifizierung unseres EnMS nach der Norm ISO 50001 bestätigt.

Unsere Geschäftspartner sind angehalten, mit ökologischen Herausforderungen umsichtig und vorausschauend umzugehen. Sie sind verpflichtet insbesondere an der Minimierung der Luftemissionen, die eine Gefährdung für Umwelt und Gesundheit darstellen, einschließlich Treibhausgasemissionen, zu arbeiten.

STOFFE UND MATERIALEN

Registrierung, Bewertung und Beschränkung von Stoffen und Materialien

Die Geschäftspartner vermeiden den Einsatz umwelt- und gesundheitsgefährdender Stoffe und Materialien. Dazu bedarf es auch der Identifizierung umweltfreundlicher, alternativer Lösungen, die langfristig wirksam sind. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, die Stoffe gemäß den gesetzlichen Vorgaben der jeweiligen Märkte zu registrieren, zu deklarieren und gegebenenfalls genehmigen zu lassen.

Abfall und Recycling

Bei der Entwicklung, der Herstellung, der Nutzungsphase und der anschließenden Verwertung von Produkten sowie anderen Tätigkeiten werden die Vermeidung von Abfällen, die Wiederverwendung, das Recycling sowie die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung von Restabfall, Chemikalien und Abwässern berücksichtigt.

Konfliktminerale

Die Weppler Filter GmbH setzt sich für die Erreichung hoher ethischer Standards ein und sorgt gleichzeitig für soziale Verantwortung. Konfliktminerale sind Tantal (Ta), Zinn (Sn), Wolfram (W) und Gold (Au), bekannt als 3TG-Minerale. Der Verkauf von Konfliktmineralen, die in der Demokratischen Republik Kongo (DRC) und den benachbarten Regionen, der sogenannten „Konfliktregion“, abgebaut werden, ist dafür bekannt, illegale und unethische Aktivitäten zu fördern.

Die Weppler Filter GmbH hat die Richtlinie zu Konfliktmineralen definiert. Unsere soziale Initiative: Jede beabsichtigte oder unbeabsichtigte Verwendung von Konfliktmaterialien ist streng verboten. Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um die von uns verwendeten Materialien verantwortungsvoll zu beschaffen. Zur Unterstützung der Weppler Filter GmbH wird von den Lieferanten erwartet, dass sie „DRC Conflict-Free“ Materialien an die Weppler Filter GmbH in jeder Hinsicht liefern.

MELDUNG EINES VERSTOSSES

Regeln machen nur Sinn, wenn Verstöße gegen sie angemessen geahndet werden. Daher müssen Verstöße bekannt werden. Ihre Mitteilung wird vertraulich behandelt. Hinweisgebern entstehen aufgrund besten Wissens und Gewissens gegebenen Hinweisen keine Nachteile, sofern sie nicht selbst gegen geltende Verhaltensregeln verstoßen haben. Wer allerdings mit einer Meldung Gerüchte über andere Beschäftigte verbreitet und deren guten Ruf schädigen will, begeht selbst ein Fehlverhalten. Um die Einhaltung gesetzlicher, interner und ethischer Standards zu gewährleisten, geben wir unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern die Möglichkeit, Fehlverhalten zu melden, und zwar unter der Telefonnummer +49 6171 7007 25 oder direkt an die Geschäftsleitung.